

# Communication sur le progrès

---

## 2020 -2021

COMMUNICATION  
SUR LE PROGRÈS



Ceci est notre **Communication sur le Progrès** sur la mise en œuvre des Dix principes du **Pacte mondial des Nations Unies** et soutenant les objectifs des Nations Unies.

Nous apprécierions vos commentaires sur son contenu.

## MOT DE LA PRESIDENTE

Monsieur le Secrétaire Général des Nations Unis

Depuis sa création en 2007 la protection de l'environnement et la santé de l'homme sont au cœur de l'activité de Triskem International.

La réduction des matières premières entrantes et la génération des déchets et effluents sont autant importants pour notre propre production que pour nos clients. Nous veillons à la réduction du risque pour les salariés qui sont soit impliqués dans la production de nos réactifs chimiques soit dans leurs utilisations.

Notre expertise et la recherche et développement avec nos partenaires académiques et privés nous permettent de participer dans les avancées de la médecine personnalisée pour le traitement du cancer autant que dans l'innovation pour le recyclage et la valorisation des déchets nucléaires.

La crise sanitaire nous a obligé à nous focaliser sur la pérennité de l'entreprise et le maintien de l'emploi pour tout le monde ainsi que pour l'avancement des projets en cours sans perdre de vue les objectifs du développement durable. La direction est bien consciente du rôle que l'entreprise joue dans la lutte contre le réchauffement climatique et nous travaillons ensemble avec notre équipe multiculturelle à la sensibilisation de nos entourages et à la mise en place des actions.



Michaela Langer  
Présidente de Triskem International

## PRESENTATION DE TRISKEM INTERNATIONAL

Triskem International est une PME française de 20 salariés qui développe et fabrique des réactifs chimiques et des technologies hautement spécifiques, principalement des résines pour les solutions de séparation des éléments radioactifs et des éléments difficiles à séparer dans des matrices complexes.

Nos produits et technologies interviennent dans la surveillance environnementale, la surveillance médicale des personnels exposés à la radioactivité, la production des radionucléides pour la médecine nucléaire et la radiopharmacie, le démantèlement des installations nucléaires, le recyclage du combustible usé et la recherche géologique.

Le principe des résines fabriquées par Triskem International est celui de la séparation d'extraction chromatographique. La résine est constituée de minuscules billes de plastique recouvertes d'un extractant sélectif afin d'isoler l'élément à analyser.

Cette spécificité rend le procédé de séparation à la fois plus précis et plus efficace que les méthodes traditionnellement utilisées. Les méthodes de production sont éco-responsables et requièrent également de faibles volumes de réactifs (solvants et acides), générant ainsi beaucoup moins de déchets.

Les résines produites par Triskem International sont simples à mettre en œuvre et ne nécessitent donc pas d'expertise particulière en radiochimie. Ce différenciant revêt une importance capitale tandis que se profile une pénurie de radiochimistes à l'échelle mondiale.

Les produits développés et distribués par Triskem International sont conformes aux standards de radiochimie et se conforment au cadre méthodologique prescrit à l'échelle internationale par les laboratoires accrédités et les institutions ou organisations telles que l'IRSN, le CEA, l'Agence Internationale à l'Énergie Atomique (AIEA), BNFL, Woods etc.



Dans le prolongement de nos divers développements Triskem International contribue à la lutte contre les cancers et fournit aujourd'hui des résines spécialisées à l'industrie pharmaceutique pour la production et la purification de radionucléides, les analyses et contrôles qualité sur les produits finis, ainsi que des contrôles relatifs à la purification des effluents issus des processus de production.

Les clients de Triskem International se répartissent sur environ soixante-dix pays dans le monde. Pour leur fournir les meilleurs services, les salariés de six cultures différentes parlent neuf langues couramment. L'âge des membres de l'équipe varie entre 23 et 56 ans et permet l'échange entre générations.


**Le respect des individus, des cultures et des différentes religions est le socle de base de la philosophie de l'entreprise.**


**C'est donc tout naturellement que TRISKEM International répond aux objectifs du développement durable.**

## 1- Pas de pauvreté et une croissance durable


 <p><b>1</b> PAS DE PAUVRETÉ</p>	<p>Triskem privilégie la création de postes stables et pérennes. Les rémunérations suivent le référentiel du syndicat patronal français France CHIMIE au moment de l'embauche. Les rémunérations sont systématiquement augmentées en début d'année en fonction du taux de l'inflation. Elles sont aussi révisées en fonction des montées en compétences.</p> <p>La priorité de l'entreprise pendant la crise sanitaire de derniers deux ans a été le maintien de tous les collaborateurs en emploi. La Direction a revu sa stratégie en fonction des impacts de la crise sanitaire et a mis tout en œuvre pour arriver à ce but.</p>
 <p><b>8</b> TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE</p>	<p>Certifiée ISO 9001 version 2015, Triskem a intégré dans son processus de validation des fournisseurs le critère de proximité. Ainsi, dans la mesure du possible Triskem privilégie les fournisseurs de proximité et les prestations locales pour soutenir le tissu économique local.</p>

## 2- Bonne santé et bien-être et travail décent



 <p><b>3</b> BONNE SANTÉ ET BIEN-ÊTRE</p>	<p>Soucieux de la santé de ses salariés, Triskem prend en charge l'intégralité du coût du contrat de complémentaire santé quel que soit le profil du collaborateur (individuel ou famille). Concernant le contrat de prévoyance, l'entreprise a également fait le choix de ne laisser porter par ses collaborateurs que le minimum légal obligatoire, soit 1,5%.</p> <p>Pour assurer l'équilibre entre vie privée et vie professionnelle la Direction a demandé une déconnexion des salariés de leur boîte e-mail en dehors du temps de travail.</p> <p>Depuis sa création en 2007 Triskem a mis en place la possibilité de télétravailler dans le cas d'enfant malade, de grève d'école, de nourrice malade, de garde de parents âgés en détresse ...</p> <p>Pour aider les jeunes parents l'entreprise participe à une crèche inter-entreprise et prend en charge la réservation des berceaux.</p> <p>Triskem a également proposé à l'ensemble des collaborateurs l'ouverture d'un comité d'entreprise externalisé en 2018. C'est donc depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2019, que les 19 collaborateurs de l'entreprise peuvent utiliser leur budget d'œuvres sociales à des fins d'activités culturelles et sportives.</p>
---	---

 <p>8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE</p>	<p>Afin de garantir des bonnes conditions de travail pour ses collaborateurs, Triskem organise régulièrement des sessions de</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Formation à l'utilisation des EPI,</li> <li>- Sensibilisation aux risques psychosociaux</li> <li>- Formation de prévention du risque chimique</li> </ul> <p>Triskem travaille à l'amélioration continue du Document Unique afin de prendre en compte les potentiels nouveaux risques ainsi que les nouvelles réglementations.</p> <p>30% des salariés ont suivi la formation de Sauveteur Secouriste au travail et suivent les formations de mise à jour tous les deux ans.</p> <p>Tous les deux ans maximum, l'ensemble du personnel est formé à l'utilisation des extincteurs et à l'évacuation du site.</p> <p>Pour favoriser le dialogue social et être à l'écoute des salariés, le comité social et économique se réunit tous les mois.</p> <p>Pour la protection des utilisateurs de nos produits, 100% des produits sont accompagnés de la fiche de données de sécurité (FDS) dans la langue de l'utilisateur final et 100% de nos matières premières sont conformes à la réglementation européenne REACH.</p> <p>Notre support technique est gratuitement mis à disposition de nos clients pour toute question sur les produits ou de métier.</p>
--	---



### 3- Education de qualité

 <p>4 ÉDUCATION DE QUALITÉ</p>	<p>La formation et l'accompagnement des collaborateurs est une priorité pour assurer que les compétences de chacun sont en adéquation avec son poste et que le développement des compétences participe à l'employabilité des collaborateurs.</p> <p>L'entreprise a en place un plan de formation, ainsi que des entretiens annuels pour assurer que les besoins de chacun sont pris en compte.</p> <p>10 collaborateurs ont ainsi pu bénéficier de 551 heures cumulées de formation en 2020.</p> <p>En 2021, 19 collaborateurs ont bénéficié de 559 heures cumulées de formation tant internes qu'externes, soit un investissement de 4% de la masse salariale.</p>
---	---


#### 4- Egalité entre les sexes et Inégalités réduites

<p><b>5</b> ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES</p> 	<p>Le respect de l'équité femmes-hommes à tous les niveaux fait partie de l'ADN de l'entreprise.</p> <p>Direction : 67% femmes – 33% hommes</p> <p>Cadres : 75% femmes - 25 % hommes</p> <p>Non-cadres : 50 % femmes - 50 % hommes</p>
<p><b>10</b> INÉGALITÉS RÉDUITES</p> 	<p>Notre politique de rémunération est basé sur les compétences et la performance des salariés.</p>


#### 5- Eau propre et assainissement / Infrastructure

<p><b>9</b> INDUSTRIE, INNOVATION ET INFRASTRUCTURE</p> 	<p>La conception du bâtiment et la construction de notre siège social sont basées sur la durabilité du bâtiment dans le temps et ont pris en compte son orientation pour une maîtrise de la dépenses énergétique.</p> <p>Le bâtiment a été construit par des entreprises locales.</p>
<p><b>6</b> EAU PROPRE ET ASSAINISSEMENT</p> 	<p>La bâtiment a également été conçu de manière à ce que la prévention de la pollution des eaux soit au cœur des laboratoires de recherche en mettant en place des mesures d'évitement de tout déversement accidentel dans les laboratoires de recherches.</p>


#### 6- Energie propre et d'un coût abordable

<p><b>7</b> ÉNERGIE PROPRE ET D'UN COÛT ABORDABLE</p> 	<p>L'entreprise met à disposition des vélos à assistance électrique aux collaborateurs bénévoles qui souhaitent réduire leur consommation de carburant. 26% d'utilisateurs à ce jour dont 20% dans une pratique quotidienne.</p>
---	--


## 7- Industrie, Innovation, Infrastructure



	<p>Depuis sa création Triskem innove en collaboration avec ces clients et ses partenaires universitaires dans les domaines de la surveillance environnementales, du démantèlement, de la médecine nucléaire et du recyclage des métaux.</p>
---	---

## 8- Villes et Communauté Durables


	<p>Triskem est un acteur engagé dans le tissu économique local. Pour aider d'autres entreprise au développement à l'international sa directrice générale fait partie des Conseillers du Commerce Extérieur de la France.</p> <p>Les membres de l'entreprise sont actifs dans les réseaux professionnels locaux pour partager les expériences et apporter de la valeur ajoutée au tissu économique.</p> <p>La création d'emploi local est un objectif important de l'entreprise.</p> <p>L'entreprise a signé avec le Service Départemental d'Incendie et de Secours de Rennes (Ille-et-Vilaine, France) une convention de mise à disposition sur son temps de travail d'une collaboratrice comme sapeur-pompier volontaire actuellement au grade de Sapeur 2<sup>e</sup> classe.</p>
---	---

## 9- Consommation et Production Responsable (ODD 12, 14 & 15)

	<p>Depuis sa création TrisKem International se concentre sur la recherche et le développement de technologies innovantes et de haute qualité, du laboratoire aux échelles semi-industrielles.</p> <p>Très proche de ses clients, la société propose de résoudre des problématiques complexes tant en chimie analytique et radiochimie dans les domaines de la médecine nucléaire, l'environnement, le démantèlement, hydrométallurgie et dans tous les domaines exigeant des solutions hautement sélectives.</p> <p>Les différentes technologies mises en œuvre chez TrisKem International permettent la production de composés et de résines hautement spécifiques et sélectives permettant de rendre les procédés de séparation chimique à la fois plus précis et plus efficaces que les méthodes traditionnellement utilisées.</p> <p>Les méthodes de production requièrent également de faibles volumes de réactifs (solvants et acides), générant ainsi beaucoup moins de déchets.</p> <p>Le conditionnement permet une manipulation aisée dans les boîtes à gants ou cellules chaudes (dans le cadre de préparation de radionucléides pour la</p>
---	---



	<p>médecine nucléaire ou de travaux effectués directement avec les matières de très haute activité).</p> <p>Les produits développés et distribués par Triskem International sont conformes aux standards de radiochimie et se conforment au cadre méthodologique prescrit à l'échelle internationale par les laboratoires accrédités et les institutions ou organisations telles que l'IRSN, le CEA, l'Agence Internationale à l'Énergie Atomique (AIEA), BNFL, Amec NNC, etc.</p> <p>La fabrication de résines pour la détermination des éléments radioactifs naturels et artificiels (par exemple U, Th, Pu, Am, Ra-226/8, Sr-90, Actinides et Lanthanide) dans des échantillons environnementaux est le cœur de métier de Triskem International.</p> <p>Triskem International investit continuellement en R&amp;D et, depuis 2009, la société a concentré ses efforts sur le développement de résines utilisées dans la production et la purification des radionucléides à des fins médicales. Triskem International contribue en particulier à la lutte contre les cancers en produisant notamment des résines et technologies nécessaires.</p> <p>Triskem International intervient désormais dans :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ la surveillance environnementale (sol, végétation, eau...)</li> <li>➤ la surveillance médicale des personnels exposés à la radioactivité</li> <li>➤ la production des radionucléides pour la médecine nucléaire et radio-pharmacie</li> <li>➤ le démantèlement des installations nucléaires</li> <li>➤ le recyclage du combustible utilisé</li> <li>➤ la recherche géologique</li> </ul>
	

## 10- Paix, Justice et Institutions efficaces

	<p>L'équipe de Triskem est sensibilisée au comportement éthique et anti-corruption.</p> <p>Nous soutenons également nos distributeurs dans cette démarche.</p> <p>En tant que signataire du Global Compact, nous vérifions que nos partenaires tant fournisseurs que distributeurs s'engagent vis-à-vis des thèmes principaux :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Politique de lutte contre l'esclavage moderne et de corruption</li> <li>- Politique de lutte contre les inégalités</li> <li>- Politiques et pratiques en Santé, sécurité et Environnement</li> </ul>
---	---



## 11- Partenariat pour la réalisation des objectifs

<p><b>17</b> PARTENARIATS POUR LA RÉALISATION DES OBJECTIFS</p> 	<p>Les objectifs du développement durable sont considérés pour tous les investissements de l'entreprise et font partie intégrante des cahiers des charges.</p> <p>La direction est consciente du rôle que l'entreprise doit jouer dans la lutte contre le réchauffement climatique et intègre les ODD dans sa prise de décision.</p> <p>C'est pourquoi Triskem a adhéré au Global Compact en 2018 et sa présidente est adhérente active de l'association des Dirigeants Responsables de l'Ouest (DRO)</p>
<p><b>13</b> MESURES RELATIVES À LA LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES</p> 	<p>Pour aller plus loin dans sa démarche et partir d'une base de comparaison la société a prévu l'analyse de son empreinte carbone en 2022.</p>